

Số: 589 /QĐ-UBND

Vĩnh Thuận, ngày 14 tháng 4 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với
cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của
Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận**

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN VĨNH THUẬN

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của
Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực
lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 sửa
đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ;*

*Căn cứ Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2017 của
Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua khen thưởng;*

*Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội
vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương
trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;*

*Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ
Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương
trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công
chức, viên chức và người lao động;*

*Theo đề nghị của Trưởng Phòng Nội vụ tại Tờ trình số 26/TTr-PNV ngày
12 tháng 4 năm 2022.*

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận.

Điều 2. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng Phòng Nội vụ, Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.



Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 826/QĐ-UBND ngày 19 tháng 02 năm 2014 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận về việc ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận. / *lech*

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- CT, PCT UBND huyện;
- Các ban, ngành cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phi

Huỳnh Tấn Phi



QUY CHẾ

**Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức
thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 583/QĐ-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2022
của Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thuận)

Chương I

ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

a) Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong các cơ quan nhà nước từ huyện đến các xã, thị trấn và trong các đơn vị sự nghiệp công lập, gồm:

- Cán bộ giữ chức danh do bầu cử thuộc diện xếp lương chuyên môn, nghiệp vụ và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo thì xếp lương theo ngạch, bậc công chức hành chính và hưởng phụ cấp chức vụ lãnh đạo của chức danh bầu cử hiện đang đảm nhiệm.

- Công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ.

- Cán bộ cấp xã quy định tại điểm b khoản 1 Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại điểm a khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã (sau đây gọi là Nghị định số 92/2009/NĐ-CP).

b) Những người xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định thuộc chỉ tiêu biên chế được ngân sách nhà nước cấp kinh phí trong các hội có tính chất đặc thù quy định tại Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội và Quyết định số 68/2010/QĐ-TTg ngày 01 tháng 11 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định hội có tính chất đặc thù.

Các đối tượng tại các điểm a và b khoản này sau đây gọi chung là cán bộ, công chức và viên chức.

2. Đối tượng không áp dụng

- Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ.

- Cán bộ cấp xã là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động quy định tại điểm c khoản 1 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và khoản 1 Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

Điều 2. Điều kiện nâng bậc lương trước hạn

Cán bộ, công chức, viên chức quy định tại Điều 1 Quy chế này lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng hàng năm phải đạt **danh hiệu Lao động tiên tiến** trở lên đối với cán bộ, công chức, viên chức được Ủy ban nhân dân huyện giao biên chế; riêng cán bộ, công chức cấp xã được đánh giá **hoàn thành tốt nhiệm vụ** trở lên.

- Đối với cán bộ, công chức:

+ Hàng năm được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

+ Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức: Khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

- Đối với viên chức:

+ Hàng năm được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

+ Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức: Khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

Trường hợp đặc biệt do Hội đồng xét nâng bậc lương huyện xem xét quyết định (nếu thấy cần thiết).

Chương II

CHỈ TIÊU, CẤP ĐỘ VÀ NGUYÊN TẮC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10%

tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của đơn vị theo Quyết định giao biên chế của Ủy ban nhân dân huyện; riêng đối với các xã, thị trấn theo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định về số lượng bố trí cán bộ, công chức.

2. Chỉ tiêu 10% nâng lương trước thời hạn được tính như sau:

- Đối với đơn vị có dưới 10 biên chế: Chỉ tiêu xét nâng bậc lương trước thời hạn trong năm được làm tròn là 01 người.

- Đối với đơn vị có trên 10 biên chế: Cứ mỗi 10 biên chế trong danh sách trả lương thì được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc. Nếu có số dư từ 06 người đến dưới 10 người thì được tính thêm 01 người nâng bậc lương trước thời hạn.

Trong năm, nếu đơn vị có số người đủ điều kiện được nâng bậc lương trước thời hạn lớn hơn 10% thì xét ưu tiêu (quy định tại Điều 6 Quy chế này).

Điều 4. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, trong khoảng thời gian giữ bậc lương được tặng một trong những danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng sau:

- a) Huân chương Sao vàng;
- b) Huân chương Hồ Chí Minh;
- c) Huân chương Độc lập các hạng;
- d) Danh hiệu Anh hùng Lao động;
- đ) Danh hiệu Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú;
- e) Huân chương lao động các hạng;
- g) Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- h) Danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- i) Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;
- k) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- l) Bằng khen của các Bộ, ban, ngành, các đoàn thể cấp Trung ương;
- m) Bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của Tỉnh ủy hoặc Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng, trong khoảng thời gian giữ bậc lương được tặng một trong những danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng sau:

- a) Có 02 năm liên kê được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở;



b) Có 01 năm được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở và 02 năm liền kề được Ủy ban nhân dân huyện tặng giấy khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

c) Bằng khen do lập thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề hoặc đợt xuất của Tỉnh ủy hoặc Ủy ban nhân dân tỉnh và 01 Giấy khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của Ủy ban nhân dân huyện;

d) Bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02 năm liền kề của các ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh.

3. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng, trong khoảng thời gian giữ bậc lương được tặng một trong những danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng sau:

a) Bằng khen do lập thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề hoặc đợt xuất của Tỉnh ủy hoặc Ủy ban nhân dân tỉnh;

b) Bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của các ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh và 01 năm được tặng danh hiệu Lao động tiên tiến hoặc 01 giấy khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của Ủy ban nhân dân huyện;

c) Bằng khen do lập thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề hoặc đợt xuất của các ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh và 02 năm liền kề được Ủy ban nhân dân huyện tặng giấy khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

d) Có 01 năm được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở.

Điều 5. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

2. Việc nâng bậc lương trước thời hạn được xét theo thứ tự từ thành tích cao đến thành tích thấp cho đến khi hết chỉ tiêu quy định; đảm bảo số người được nâng lương trước thời hạn không vượt quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của đơn vị.

3. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên; 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm, 4 năm) theo quy định tại điểm này thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

4. Thời điểm tính hưởng bậc lương mới (do được nâng bậc lương trước thời hạn) được tính kể từ ngày cán bộ, công chức, viên chức có số tháng giữ bậc

lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì cán bộ, công chức, viên chức được truy lĩnh tiền lương và truy nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

5. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Lưu ý: Nếu phát hiện tập thể, cá nhân nào dùng thành tích đã được xét nâng bậc lương trước hạn trước đó tiếp tục dùng làm thành tích để đề nghị nâng cho lần sau, phải hoàn toàn chịu trách nhiệm trước Hội đồng xét nâng bậc lương huyện.

Điều 6. Ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và cuối cùng là 06 tháng.

2. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn. Trường hợp có từ hai người trở lên đạt tiêu chuẩn ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- a) Cán bộ, công chức, viên chức gần đến tuổi nghỉ hưu theo quy định;
- b) Cán bộ, công chức, viên chức có thâm niên công tác nhiều hơn, nhưng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;
- c) Cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo;
- d) Cán bộ, công chức, viên chức là dân tộc thiểu số hoặc là nữ;
- e) Cán bộ, công chức, viên chức có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ ngoài thành tích được dùng làm căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn;
- g) Cán bộ, công chức, viên chức có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng và mang lại hiệu quả rõ rệt (được cấp có thẩm quyền công nhận).

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu

1. Cán bộ, công chức, viên chức chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc hoàn thành nhiệm vụ được giao, không có sai phạm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật quy định tại Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các quy định hiện hành. Tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu còn thiếu từ 01 đến 12



tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được nâng một bậc lương trước thời hạn (không tính vào tỷ lệ 10%).

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì cán bộ, công chức, viên chức được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất theo quy định này.

Điều 8. Các trường hợp không được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thành tích xuất sắc

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng có thông báo hoặc quyết định bằng văn bản của cấp có thẩm quyền là không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm hoặc bị kỷ luật bằng các hình thức theo Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các quy định hiện hành.

- Đã đủ thời gian xem xét nâng bậc lương thường xuyên theo quy định trong năm (tính đến kỳ họp của Hội đồng nâng bậc lương lần hai trong năm).

- Sau nâng bậc lương trước thời hạn chưa thực hiện nâng bậc lương thường xuyên theo quy định.

- Có quyết định bổ nhiệm ngạch, nâng ngạch, chuyển xếp ngạch chưa đủ 12 tháng.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 9. Quy trình và thời gian thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Quy trình

Căn cứ vào quy định này, cán bộ, công chức, viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn đề xuất thủ trưởng đơn vị (kèm theo quyết định công nhận thành tích được cấp có thẩm quyền công nhận). Lãnh đạo đơn vị có trách nhiệm tổng hợp hồ sơ, thẩm định và tổ chức họp xét (thành phần họp xét gồm: Tập thể cán bộ, công chức, viên chức, đại diện cấp ủy chi bộ, đại diện BCH công đoàn cơ quan). Sau đó các đơn vị hoàn chỉnh hồ sơ gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ).

- Phòng Nội vụ tổng hợp danh sách, thông qua Hội đồng xét nâng bậc lương huyện xem xét, trình Ủy ban nhân dân huyện quyết định nâng bậc lương theo phân cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức ngạch từ chuyên viên và tương đương trở xuống.

- Ủy ban nhân dân huyện trình Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ quyết định theo phân cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ ngạch chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp và tương đương.

2. Thời gian

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được thực hiện hai đợt trong năm (tháng 5 và tháng 11 hằng năm); khi có cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn thì đơn vị tổ chức bình chọn đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định.

Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Điều 10. Hồ sơ đề nghị

- Tờ trình đề nghị;
- Biên bản họp xét (có ý kiến của tổ chức công đoàn);
- Danh sách đề nghị (kèm theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ);
- Thông báo đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian giữ bậc lương;
- Bản sao quyết định lương hiện hưởng; bản sao các danh hiệu và hình thức khen thưởng,...; những thành tích khác có liên quan phù hợp theo cấp độ và tiêu chuẩn đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 11. Tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được phổ biến đến từng cán bộ, công chức, viên chức trong các đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân huyện và làm căn cứ thực hiện trong cuộc họp xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các đơn vị gửi văn bản về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để được hướng dẫn, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp. *lscch*